



**Canadian Power and Sail squadrons
Escadrilles canadiennes de plaisance**

L'administrateur idéal

Septembre 2022



Voici une liste d'expériences, de compétences et de qualités définissant un candidat recherché pour un poste de directeur du CPS-ECP. Cette liste n'est toutefois pas exhaustive ! Engagement envers le CPS-ECP et passion pour la vision, la mission et les valeurs du CPS-ECP

- Capacité à s'entendre avec les autres, qualités de leadership, expérience et esprit d'initiative
- Capacité à penser de manière indépendante et à ne pas « suivre le mouvement »
- Expérience étendue au sein du CPS-ECP ou équivalent
- Intérêt pour l'éducation nautique
- Preuve de capacités administratives (au sein du CPS-ECP ou d'autres responsabilités au sein ou en dehors du conseil d'administration)
- Enthousiasme, disponibilité, dossier de mérite, participation à des réunions régionales ou nationales, expérience au sein d'un comité
- Expérience en matière de leadership au niveau de l'escadron et de la région
- Santé
- Considérations et obligations familiales
- Éducation formelle
- Situation géographique
- Compréhension approfondie du fonctionnement de l'escadron et du district
- Avoir suivi l'atelier « Programme de formation des officiers » des CPS-ECP
- Avoir suivi le cours « Formation des instructeurs » des CPS-ECP
- Absence de casier judiciaire

Tous les candidats potentiels à la nomination au poste d'administrateur du CPS-ECP doivent satisfaire aux critères énoncés à l'article 5.02 des règlements administratifs du CPS-ECP.

Un administrateur doit :

- être membre ;
- ne pas avoir été déclaré incapable par un tribunal au Canada ou dans un autre pays ;
- être une personne physique ;
- ne pas être en état de faillite ; et ne pas être une personne inéligible au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu du Canada.